

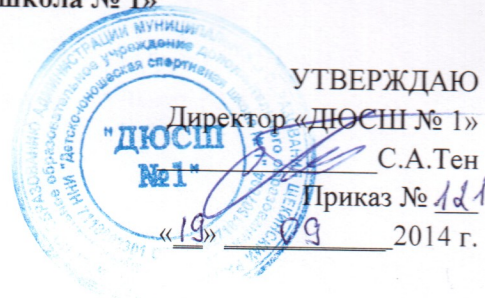
Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей

«Детско-юношеская спортивная школа № 1»

ПРИНЯТО

на собрании трудового коллектива

протокол № 1 от 26.08.2014



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

г.Щекино
2014

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников «ДЮСШ № 1» .

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников «ДЮСШ № 1» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками «ДЮСШ № 1» в пределах выделенного финансирования, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

1.8. Работникам «ДЮСШ № 1» устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы за 9 месяцев (педагогические работники) и 12 месяцев (иные работники).

2.2. Комиссия «ДЮСШ № 1» принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются «ДЮСШ № 1» самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета «ДЮСШ № 1», совета трудового коллектива не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику «ДЮСШ № 1» за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $3,0/\text{макс } \Sigma \text{баллов} * \text{балл 1 работника} = K_{\text{работн}}$

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ «ДЮСШ № 1»

Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный балл *	Комментарии
1.	Результативность работы тренера-преподавателя	Сдача контрольно-переводных нормативов	<p>Выполнение воспитанниками контрольно-переводных нормативов</p> <p>80-100%- 10 баллов;</p> <p>70-79-8балла;</p> <p>50-59%-5баллов;</p> <p>50%-3балла</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>			
		подготовка разрядников	<p>мс-20баллов, кмс-15баллов, 1разряд-10баллов, массовые разряды-2 балла</p> <p>Примечание: баллы устанавливаются за выполнение разряда одним занимающимся, баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>			
		наличие победителей и призеров всероссийских, региональных, муниципальных и школьных соревнований	<p>всероссийские-20баллов</p> <p>региональные-12баллов</p> <p>муниципальные -6баллов</p> <p>школьные -2 балла</p>			
		сохранность контингента учащихся	<p>96 % -10 баллов</p> <p>90%-8 баллов</p> <p>85%-6 баллов</p>			

2.	Внедрение современных образовательных технологий	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;	3 балла – использует систематически; 1 балл – использует периодически			
3.	Результативность методической работы тренера-преподавателя	Работа по авторским программам	до 10 баллов			
		Изготовление нестандартного инвентаря	до 10 баллов			
		Наличие опубликованных собственных методических разработок	до 10 баллов			
		Участие в профессиональных конкурсах	10баллов-всероссийский 8баллов-региональный 4балла-муниципальный			
		Наличие отраслевой или ведомственной награды	10баллов-отличник физической культуры и спорта 10баллов-грамота МО 8баллов-звание мастер спорта 6баллов-грамота МО ТО			
		Молодой специалист(от 0 до 5 лет)	10баллов			

Максимальное количество баллов: 123

**Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей директора для
установления персонального коэффициента**

№ п/ п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный балл *	Комментарии
1.	Результативность методической и инновационной деятельности заместителя директора	Качественная организация методических объединений, педсоветов, тренерских советов, организация открытых мероприятий, мастер классов	2-10 баллов			
		Своевременное и качественное оформление документации, отчетов	1-5баллов			
		Организация и проведение показательных выступлений на праздничных мероприятиях	1-5баллов			
		Подготовка сценариев спортивно-массовых мероприятий	1-5баллов			
		Ведение документации по ГО и ЧАЭС	до 10 баллов			

	Организация судейства спортивно массовых мероприятий и участие в судействе	до 10 баллов			
	Наличие опубликованных собственных методических разработок	до 10 баллов			
	Наличие отраслевой награды	20баллов-Заслуженный Тренер России 15баллов-отличник физической культуры и спорта 10баллов-грамота МО 8баллов-звание мастер спорта 6баллов-грамота МО ТО			

Максимальное количество баллов:

75

**Показатели и критерии эффективности деятельности служащих для установления
персонального коэффициента**

№ п \ п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный балл *	Комментарии
1.	Результативность работы служащих(инженер по наладке и испытаниям)	1.1.Качественная подготовка школы к новому учебному году	до 10 баллов			
		1.2.Отсутствие предписаний по пожарной безопасности	до 10 баллов			
		1.3.Отсутствие замечаний со стороны администрации	до 5 баллов			
		1.4.Своевременное составление смет и заявок на оборудование и расходные материалы	до 5баллов			
		1.5.Бесперебойное функционирование всех систем и коммуникаций школ	до 5баллов			

Максимальное количество баллов:35баллов

**Показатели и критерии эффективности деятельности служащих для установления
персонального коэффициента**

№ п \ п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный балл *	Комментарии
1.	Результативность работы служащих(завхоз, секретарь-машинистка)	Качественное ведение кадровой работы	до 10 баллов			
		Качественная работа по обслуживанию спортивно-массовых мероприятий	до 10 баллов			
		Качественная подготовка и своевременная сдача отчетов	до 10 баллов			
		Качественная подготовка школы к новому учебному году	до 10 баллов			
		Отсутствие предписаний по пожарной безопасности	до 10 баллов			
		Качественное ведение документации по пожарной безопасности	до 5 баллов			
		Отсутствие замечаний со стороны администрации	до 5 баллов			

Максимальное количество баллов:

60

**Показатели и критерии эффективности деятельности рабочих для установления
персонального коэффициента**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный	Комментарии
1.	Результативность деятельности рабочих(сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию)	Отсутствие жалоб со стороны родителей(законных представителей воспитанников)	до 5 баллов			
		Бесперебойная работа всех систем и коммуникаций школы	до 5 баллов			
		Качественная подготовка и обслуживание спортивно-массовых мероприятий	до 5 баллов			
		Отсутствие замечаний со стороны администрации школы	до 5 баллов			

Максимальное количество баллов: 20

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников
для установления разовых выплат стимулирующего характера и премий**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный балл*	Комментарии
1.	Результативность деятельности тренера-преподавателя по видам спорта	<p>Достижения воспитанников на спортивных соревнованиях</p>	<p>20 баллов – международный и всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 балла – муниципальный уровень; 2 балл – уровень ОУ.</p> <p>При значительном количестве призовых мест могут устанавливаться дополнительные баллы.</p>			
		участие в инновационной деятельности	1-5баллов			
		разработка и внедрение авторских программ	1-5баллов			
		применение в учебно-воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий, ранее не применяемых в учреждении	1-3баллов			
		организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья, профилактике вредных привычек учащихся	1-3баллов			

		организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди учащихся, родителей, общественности	10баллов			
		научно-педагогические и методические публикации по обобщению и распространению собственного педагогического опыта и опыта коллег	10баллов			
		наставничество, организация педпрактики, стажировка	5баллов			
		успешное участие в профессиональных конкурсах	20баллов			
		эффективная работа по организации детского оздоровительного лагеря	20баллов			
		прохождение курсов по повышению квалификации	5балла			
		организации работы по оформлению школы	5баллов			
		участие в реализации национальных проектов	5баллов			
2.	Премияльные выплаты к юбилейным датам(50,60,70)	всем работникам	в размере оклада			
3.	Подготовка призеров ЦФО	педагогические работники	в размере оклада			
4.	Подготовка призеров Первенства России	педагогические работники	10 000руб.			
5.	Премияльные выплаты к праздничным датам(День учителя,8марта, 23февраля и т.д)	всем работникам	500-1000руб.			

6.	Премиальные выплаты по итогам года	всем работникам	КТУ			
----	------------------------------------	-----------------	-----	--	--	--

max к-во баллов 116

2. Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей директора для установления разовых выплат стимулирующего характера и премий

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный балл*	Комментарии
1.	Результативность деятельности заместителя руководителя по УВР	продуктивность реализации программы развития, образовательной программы (достижение целей программ в соответствии с показателями результативности), её соответствие приоритетным направлениям развития образования муниципального образования, региона, РФ	20баллов			
		организация предпрофильного и профильного обучения, создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания (индивидуально-ориентированная работа с одарёнными воспитанниками)	1-5баллов			
		качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет)	10баллов			
		поддержание благоприятного				

		психологического климата в коллективе, способствующего обмену опытом, повышению профессионализма педагогических работников 10баллов				
		сохранение контингента учащихся в течение учебного года; высокий уровень проведения итоговой и промежуточной аттестации воспитанников	20баллов			
		качественная организация и проведение спортивно-массовых мероприятий	10баллов			
2.	Премияльные выплаты к юбилейным датам(50,60,70)	всем работникам	в размере оклада			
3.	Премияльные выплаты к праздничным датам(День учителя,8марта, 23февраля и т.д)	всем работникам	500-1000руб.			
4.	Премияльные выплаты по итогам года	всем работникам	КТУ			

max к-во баллов: 65

Показатели и критерии эффективности деятельности служащих для установления разовых выплат стимулирующего характера и премий

№ п/ п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный балл *	Комментарии
1.	Результативность деятельности заведующего хозяйства, секретаря-машинистки	подготовка школы к новому учебному году высокое качество подготовки и организации ремонтных работ оперативность выполнение заявок по устранению технических неполадок.	15баллов			
		качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отсутствие взысканий	1-5баллов			
		обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, требования СанПиНа	20баллов			
		работа по энергосбережению	5баллов			
2.	Премияльные выплаты к юбилейным датам(50,60,70)	всем работникам	в размере оклада			
3.	Премияльные выплаты к праздничным датам(День учителя,8марта,2	всем работникам	500-1000руб.			

	3 февраля и т.д)					
4.	Премияльные выплаты по итогам года	всем работникам	КТУ			

макс к-во баллов 35

Показатели и критерии эффективности деятельности обслуживающего персонала для установления разовых выплат стимулирующего характера и премий

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный балл *	Комментарии
1.	Результативность работы обслуживающего персонала (уборщица, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию, в т.д.)	качественное проведение генеральных уборок; оперативность выполнения заявок по устранению замечаний и неполадок, последствий ЧС	20 баллов			
2.	Премияльные выплаты к юбилейным датам (50, 60, 70)	всем работникам	в размере оклада			
3.	Премияльные выплаты к праздничным датам (День учителя, 8 марта, 23 февраля и т.д.)	всем работникам	500-1000 руб.			

4.	Премияльные выплаты по итомам года	всем работникам	КТУ			
----	------------------------------------------	-----------------	-----	--	--	--

max к-во баллов 20